



En holdning til omsorg

Lokalaftale om arbejdstid mellem FOA Odense og Strandhøjen Frilejehjem i Nyborg

Hviletid og fridøgn:	<u>se skabelon</u>
Normperiode:	12 uger
Normaltjeneste:	Min. 5 og maks. 10 timer. For deltidsansatte med ansættelsesbrøk under 30 timer kan normaltjenesten nedsættes til 4 timer.
Daglig arbejdstidsnorm:	8 timer, tjeneste herudover honoreres som overarbejde. Hvis normaltjenesten udgør mere end 8 timer udløses der ikke overarbejdsbetaling.
Koloni/ferieophold:	Deltagelse i ferie- og koloniophold med beboere aflønnes med 500 kr. pr. dag 31.03.00 niveau udover det centralt aftalte tillæg, og reduceres ikke i henhold til beskæftigelsesgrad. Hvert fulde døgn medregnes med 16 timer, og opgøres fra arbejdstidsstart og 24 timer frem. Resterende tid tælles som eksakte timer, dog maks. 16 timer.
Søgnehelligdagsfrihed:	Ansatte i fast aften/nattevagt kan vælge at afholde søgnehelligdagsfrihed- og nedskrivning som frihed eller som udbetaling. Udbetaling sker som timeløn med 150% af medarbejderens ansættelsesbrøk.
Møder:	Personalemøder samt øvrige møder uden mødepligt afspadseres eller udbetales 1:1.
Kursus:	Kursusafvikling sker efter individuelle aftaler mellem medarbejder og leder og aflønnes 1:1. For fastansatte i aften/nattevagt bibeholdes tillæg.
Ferie:	Normtimetallet ændres ikke under ferie. Ferie indregnes i arbejdsnormen med det antal timer, der fremgår af arbejdsplanen, herunder også weekender, således afvikles ferie med det, der svarer til normen for den pågældende arbejdsperiode. Det er dog arbejdsgiverens forpligtelse, at medarbejderne afholder 6 ugers ferie, 5 hvis 6. ferieuge udbetales.
Bespisning:	Medarbejderne pålægges, mod betaling som løntræk, at deltage i bespisning sammen med beboerne. Medarbejderne har fortsat ret til pause på andet tidspunkt.

Aftalen kan ændres ved enighed og kan opsiges skriftlig af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.



En holdning til omsorg

TR for FOA

Jane Mægaard Sørensen
Forstander
Strandhøjen Frilejehjem

20-07-2023 C. BANK
FOA Odense

Skabelon

Hviledag	Der kan ske nedsættelse af hviletiden fra 11 til 8 timer mellem 2 døgnvagter. Nedsættelse kan maks. ske 1 gang ugentlig. Der skal indgås individuel aftale med medarbejderne, hvis nedsættelse ønskes.
Normperioder	12 uger
Normal tjeneste	Normal tjeneste er mellem 4 til 10 timer. For deltidsansatte med mindre end gennemsnitlig 30 timer ugentlig kan ikke arbejde mindre end 4 timer
Frihed i henhold til overenskomst (FO-dage)	Ansatte i nattevagt kan vælge, hvorvidt der ønskes afspadsring eller udbetaling af optjente FO-timer. Ønskes afspadsring, planlægges frihed jvf. arbejdstidsaftalen. Ønskes udbetaling sker udbetalingen sammen med den ordinære lønudbetaling og følger udbetaling af særydelser. Udbetaling sker 150% Der skal indgås individuel aftale med medarbejderne, hvis der ønskes udbetaling af FO-timer.
Ferie/kursus Undersøg i forhold til overenskomst. Eventuel afvent den til senere.	Timeantallet ændres ikke under ferie. I stedet indregnes ferien i arbejdstiden med det antal timer, der fremgår af grundplan/mødeplan, ligesom weekender indregnes som en del af ferien. Antallet af weekender og vagter skal afspejle den systematik, der ligger i grundplan/mødeplan.